

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

трудового колективу

КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА
ЗВЯГЕЛЬСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
«ЗВЯГЕЛЬВОДОКАНАЛ»

на 2019 – 2021 роки

Схвалено загальними зборами трудового колективу

« 25 » березня 2026 р.

Протокол № 5

Зареєстровано « ____ » _____ 2026 року

Набуло чинності « 25 » березня 2026 року

м. Звягель
2026

1. На підставі рішення сесії Новоград-Волинської міської ради від 22.12.2022 року № 727 „Про перейменування комунального підприємства Новоград-Волинської міської ради „Виробниче управління водопровідно-каналізаційного господарства“ та внесення змін до Статуту підприємства“ відбулася зміна найменування підприємства з „комунального підприємства Новоград-Волинської міської ради „Виробниче управління водопровідно-каналізаційного господарства“ на „комунальне підприємство Звягельської міської ради „Звягельводоканал“, внесено зміни до Статуту підприємства, в якому посаду керівника підприємства - „начальник“ змінено на посаду - „директор“.

У зв'язку із цим Сторони домовились внести зміни та доповнення до Колективного договору трудового колективу комунального підприємства Звягельської міської ради «Звягельводоканал» на 2019-2021 роки, схваленого конференцією трудового колективу 21.11.2019 р. протокол №2, зареєстрованого 27.12.2019 р. (надалі – Колективний договір), а саме:

В тексті Колективного договору назву „комунальне підприємство Новоград-Волинської міської ради „Виробниче управління водопровідно-каналізаційного господарства“ замінити на „комунальне підприємство Звягельської міської ради „Звягельводоканал“ у всіх відмінках.

В тексті Колективного договору посаду керівника підприємства - „начальник“ замінити на посаду – „директор“ у всіх відмінках.

В тексті Колективного договору назву „первинна профспілкова організація комунального підприємства Новоград-Волинської міської ради „Виробниче управління водопровідно-каналізаційного господарства“ замінити на «первинна профспілкова організація комунального підприємства Звягельської міської ради „Звягельводоканал“» у всіх відмінках.

2. Внести зміни у Розділ І. Загальні положення п. 1.4. Термін дії Договору, а саме: у пп. 1.4.1. викласти в наступній редакції:

«1.4.1. Продовжити термін дії колективного договору на 2019-2023 роки до 31.12.2027 року. Договір набуває чинності з моменту його підписання і діє протягом усього періоду до того часу, поки сторони не укладуть новий або не переглянуть чинний».

3. Внести зміни у Розділ V. Трудовий договір. Робочий час. Час відпочинку. а саме у п.5.1.18 Надавати додаткові оплачувані відпустки: працівникам які зайняті на роботах із:

- «шкідливими і небезпечними умовами праці залежно від результатів атестації робочих місць та часу зайнятості працівника в цих умовах (Додаток №2)» та «працівникам, які віднесені до категорії місць з особливим характером праці і яким належить додаткова відпустка (Додаток №3)» викласти у наступній редакції:

Додаток №2-3

П Е Р Е Л І К

Робочих місць, професій та посад, працівникам яких надається щорічна додаткова відпустка за роботу в шкідливих важких та напружених умовах праці, інші пільги та компенсації передбачені чинним законодавством, згідно висновка Державної експертизи умов праці від 24.11.2021 р. № 1943

<i>Найменування професії, посади</i>	<i>Назва підрозділу, служби</i>	<i>Тривалість відпустки, календарних днів</i>
Машиніст насосних установок	КНС	7
Слюсар аварійно-відновлювальних робіт		7
Електрогазозварник	Транспортна дільниця	7
Машиніст екскаватора одноковшового		4
Слюсар аварійно-відновлювальних робіт	Каналізаційна мережа	7
Лаборант хімічного аналізу	Виробнича хіміко-екологічна лабораторія стічних вод	4
Оператор очисних споруд водовідведення	Очисні споруди каналізації	7
Оператор хлораторної установки		7
Машиніст компресорних установок		7
Слюсар аварійно-відновлювальних робіт		7
Тракторист		4
Електромонтер з обслуговування електроустановок		4
Електромонтер з обслуговування електроустановок	Електромонтери	4
Слюсар аварійно-відновлювальних робіт	Основне виробництво	4
Машиніст насосних установок		7
Слюсар аварійно-відновлювальних робіт	Водопровідна мережа	4
Слюсар аварійно-відновлювальних робіт	II підйом	4
Лаборант хіміко-бактеріологічного аналізу	Виробнича хіміко-бактеріологічна лабораторія питної води	4

- «перелік посад керівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців та працівників з ненормованим робочим днем (Додаток №4)» викласти у наступній редакції:

Додаток № 4

П Е Р Е Л І К
посад керівників, професіоналів, фахівців,
технічних службовців та працівників з ненормованим робочим днем, яким
надається додаткова відпустка відповідно до п. 2 ст. 8 Закону про відпустки

№ п/п	Назва посади	Тривалість додаткової відпустки в календарних днях
1.	Директор	7
2.	Головний інженер	7
3.	Головний бухгалтер	7
4.	Начальник планово-економічного відділу	7
5.	Заступник головного бухгалтера	7
6.	Економіст	7
7.	Бухгалтер	7
8.	Бухгалтер (з дипломом магістра)	7
9.	Начальник електротехнічної дільниці	7
10.	Майстер електротехнічної дільниці	7
11.	Начальник технічного відділу	7
12.	Начальник відділу збуту	7
13.	Заступник начальника відділу збуту	7
14.	Інженер	7
15.	Інженер-технолог	7
16.	Інженер-інспектор	7
17.	Інженер відділу реалізації	7
18.	Головний юрисконсульт	7
19.	Юрисконсульт (радник юридичний)	7
20.	Інженер з охорони праці	7
21.	Організатор з персоналу	7
22.	Начальник д-ці транспорту та матеріально-технічного	7
23.	Фахівець з цивільного захисту	
24.	Фахівець з публічних закупівель	7
25.	Начальник дільниці основного виробництва	7
26.	Начальник дільниці II підйому	7
27.	Начальник дільниці АВР	7
28.	Начальник виробничої лабораторії	7
29.	Начальник очисних споруд	7
30.	Начальник дільниці КНС та ПНС	7
31.	Слюсар аварійно-відновлювальних робіт	4
32.	Контролер відділу реалізації	4
33.	Оператор комп'ютерного набору	4
34.	Комірник	4
35.	Водій легкових автомобілів	4

36.	Водій спецмашин вантажністю від 1,5 т до 3 т; від 3,0 до 5,0 тонн; від 5,0 до 7,0 тонн; від 7,0 до 10,0 тонн; від 10,0 до 20,0 тонн; від 20,0 до 40,0	4
37.	Пробовідбірник	4
38.	Прибиральник службових приміщень	4
39.	Прибиральник виробничих приміщень	4

4. Внести зміни у Розділ VI. Оплата праці, а саме:

- п.6.2.3. Встановити розміри тарифних ставок (окладів) працівникам загальних професій і посад з дотриманням гарантій, встановлених законодавством, генеральної та галузевої угодами згідно Додатків № 5, 6, які викласти у наступній редакції:

Додаток № 5

Коефіцієнти співвідношень мінімальної тарифної ставки робітника I розряду (місячної тарифної ставки) за видами робіт за окремими професіями до встановленої Галузевою угодою мінімальної тарифної ставки робітника I розряду

Основні професії та види робіт	Коефіцієнти співвідношень
Експлуатація та обслуговування обладнання систем водопостачання та водовідведення	1,58-1,71

I Вантажні автомобілі:

Вантажопідйомність	Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, пожежні, тех. допомоги, снігоочисні, поливально-мийні, підмітально-прибиральні, автокрани, автовишки, автонавантажувачі тощо
(тонн)	Коефіцієнти співвідношень
до 1,5	1,86-2,06
від 1,5 до 3	1,95-2,12
від 3 до 5	2,04-2,22
від 5 до 7	2,25-2,33
від 7 до 10	2,33-2,43
від 10 до 20	2,46-2,60
від 20 до 40	2,66-2,87

II Легкові автомобілі:

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна в літрах	Коефіцієнт співвідношень
Особливо малий і малий	до 1,8	1,46-1,88

Коефіцієнти співвідношень розмірів мінімальних місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника I розряду основного виробництва (мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії)

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень Чисельність працюючих від 101-300 чол.
1. Директор	Контракт
2. Головний інженер	3,6-4,0
3. Головний бухгалтер	3,4-3,8
4. Начальник планово-економічного відділу	2,25-2,8
5. Заступник головного бухгалтера	10-40% нижче посадового окладу головного бухгалтера
6. Начальник електротехнічної дільниці	2,1-2,3
7. Майстер електротехнічної дільниці	1,9-2,1
8. Начальник технічного відділу	2,25-2,8
9. Інженер	1,8-2,2
10. Бухгалтер	1,7-2,0
11. Бухгалтер (з дипломом магістра)	1,8-2,2
12. Економіст	1,8-2,2
13. Начальник відділу збуту	2,25-2,8
14. Заступник начальника відділу збуту	10-40% нижче посадового окладу начальника відділу збуту
15. Головний юрисконсульт	3,2-3,5
16. Юрисконсульт (радник юридичний)	1,8-2,2
17. Інженер з охорони праці	1,8-2,2
18. Інженер відділу реалізації	1,8-2,2
19. Організатор з персоналу	1,7-2,0
20. Начальник дільниці основного виробництва	2,1-2,3
21. Начальник дільниці II підйому	2,1-2,3
22. Начальник дільниці АВР	2,1-2,3
23. Начальник очисних споруд	2,1-2,3
24. Начальник дільниці КНС та ПНС	2,1-2,3
25. Начальник виробничої лабораторії	2,15-2,35
26. Інженер-інспектор	1,8-2,2
27. Начальник дільниці транспорту та матеріально - технічного забезпечення	2,1-2,3
28. Фахівець з публічних закупівель	1,7-2,0
29. Інженер-технолог	1,8-2,2
30. Фахівець з цивільного захисту	1,7-2,0

- у п.6.2.7. «Встановити перелік та розмір доплат і надбавок до тарифних ставок та посадових окладів згідно з Додатком № 8, 9 ,13»,
Внести зміни та доповнення в Додаток № 9 та викласти його в наступній редакції:

до Додатку № 9

Перелік професій (посад), яким може надаватися доплата за інтенсивність праці

Найменування посад	
1. Директор	Згідно умов контракту
2. Головний інженер	До 12% посадового окладу
3. Головний бухгалтер	До 12% посадового окладу
4. Начальник планово-економічного відділу	До 12% посадового окладу
5. Заступник головного бухгалтера	До 12% посадового окладу
6. Начальник електротехнічної дільниці	До 12% посадового окладу
7. Майстер електротехнічної дільниці	До 12% посадового окладу
8. Начальник технічного відділу	До 12% посадового окладу
9. Інженер	До 12% посадового окладу
10. Бухгалтер	До 12% посадового окладу
11. Бухгалтер (з дипломом магістра)	До 12% посадового окладу
12. Економіст	До 12% посадового окладу
13. Начальник відділу збуту	До 12% посадового окладу
14. Заступник начальника відділу збуту	До 12% посадового окладу
15. Головний юрисконсульт	До 12% посадового окладу
16. Юрисконсульт (радник юридичний)	До 12% посадового окладу
17. Інженер з охорони праці	До 12% посадового окладу
18. Інженер відділу реалізації	До 12% посадового окладу
19. Організатор з персоналу	До 12% посадового окладу
20. Начальник дільниці основного виробництва	До 12% посадового окладу
21. Начальник дільниці II підйому	До 12% посадового окладу
22. Начальник дільниці АВР	До 12% посадового окладу
23. Начальник очисних споруд	До 12% посадового окладу
24. Начальник дільниці КНС та ПНС	До 12% посадового окладу
25. Начальник виробничої лабораторії	До 12% посадового окладу

26. Інженер-інспектор	До 12% посадового окладу
27. Начальник дільниці транспорту та матеріально - технічного забезпечення	До 12% посадового окладу
28. Фахівець з публічних закупівель	До 12% посадового окладу
29. Фахівець з цивільного захисту	До 12% посадового окладу
30. Інженер-технолог	До 12% посадового окладу

**Доплата за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт
для відділу збуту КП ЗМР «Звягельводоканал»**

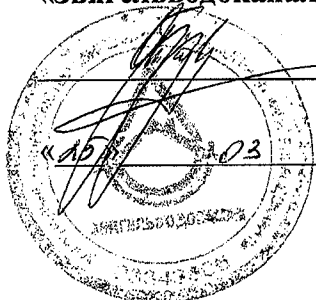
№ п/п	Назва посади	Розмір доплати
1.	Контролер водопровідного господарства	<p>Від 5-10% за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Якісне виконання планових завдань. Своєчасна та якісна робота з боржниками. - Своєчасне оформлення актів, приписів та інших документів про порушення абонентами правил користування системами централізованого водопостачання і водовідведення. - Своєчасне зняття показників лічильників, здача звітів, наявність підписів та ПІБ споживачів в документах, тощо. - Своєчасне пломбування та перевірка наявності пломб на відповідних механізмах, апаратурі, лічильниках. <p>Від 10-30% за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Виявлення несанкціонованих підключень, втручання в роботи механізмів (засобів обліку)
2.	Оператор комп'ютерного набору	<p>Від 5-10% за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Якісне обслуговування абонентів. - Своєчасне внесення змін в облік абонентів. - Своєчасне укладання договорів. - Контроль за своєчасною платою за водопостачання та водовідведення. <p>Від 10-30% за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Виконання плану оплати абонентами по дільницям. - Збільшений обсяг збору показників
3.	Заступник начальника відділу збуту	<p>Від 5-10% за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Вчасне та якісне виконання поставлених завдань. - Своєчасне складання та подача звітності. - Вживання заходів із забезпечення своєчасного надходження коштів за реалізовану продукцію та зменшення дебіторської заборгованості. - Своєчасне і якісне складання оборотної відомості. Надання всіх даних за вимогою начальників відділів. <p>Від 10-30% за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Якісне виконання завдань по повірці, вузлів обліку. - Своєчасне складання та подача звітності, по продажу лічильників обліку води.

4.	Інженер-інспектор	Від 5-20% за: <ul style="list-style-type: none"> - Якісний контроль за станом і правильністю монтування, встановлення водомірних вузлів. - Своєчасне надання інформації про встановлення та заміну лічильників. - Систематичний контроль з питань скорочення неврахованих витрат води, самовільного підключення та виконання графіка зняття показників лічильників.
5.	Інженер відділу реалізації	Від 5-20% за: <ul style="list-style-type: none"> - Якісне обслуговування абонентів. - Вчасний прийом та обробка скарг та заяв споживачів. - Своєчасне укладання договорів з юридичними особами та обробкою документів. - Вживання заходів із забезпечення своєчасного надходження коштів за реалізовану продукцію та зменшення дебіторської заборгованості.
6.	Юрисконсульт (радник юридичний)	Від 5-30% за: <ul style="list-style-type: none"> - Якісну та ефективну підготовку, оформлення та подання документів правового характеру до суду, активна участь та захист підприємства в судовому процесі, своєчасне отримання судових рішень та передача їх на виконання, виконання доведених планів. - Своєчасне та ефективне ведення роботи з виконавчою службою, щодо забезпечення своєчасного виконання судових рішень. - Своєчасний розгляд та відповідь на листи, заяви, скарги, документи контрольного характеру, тощо. - Надання вичерпних консультацій для працівників відділу, щодо діючого законодавства України.

5. Зміни та доповнення до Колективного договору є невід'ємною його частиною, набувають чинності з моменту їх підписання, складені у трьох примірниках, що мають однакову юридичну силу для кожної зі Сторін Договору та один екземпляр реєструючому органу на повідомну реєстрацію.

6. Інші положення та умови Колективного договору залишаються без змін.

Директор КП ЗМР
«Звягельводоканал»



О.В.Тимофіїв

2026 року

Голова первинної
профспілкової організації
КП ЗМР Звягельводоканал»



С.П.Венгловська

2026 року

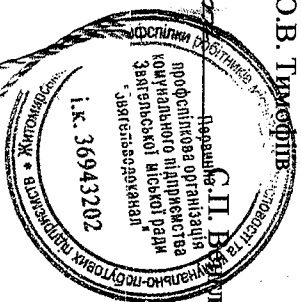
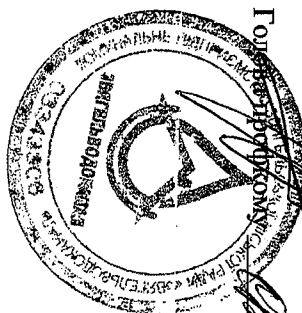
всього проінеровано,
проінеровано і скріплено
печаткою _____
аркуші(в)

Директор

О.В. Тимофіїв

Голова профкомів

Параша С.П. Ватюшова



і.к. 36943202